



Conducerea societății RBS EXIM S.R.L, conștientă de rolul, responsabilitățile, importanța resurselor umane ca valoare suplimentară a patrimoniului și a performanței societății, a decis să integreze în strategia sa angajamentul pentru răspunderea socială și de mediu.

Acest angajament se transpune în proiectarea unui Sistem de Management al Răspunderii Sociale în conformitate cu norma RJC COP și în deplină conformitate cu angajamentul similar al Better Silver SpA care deține controlul RBS EXIM S.R.L., asociat membru certificat al RJC.

RJC (Responsabile Jewellery Council) este o organizație de standardizare constituită pentru a îmbunătăți practicile referitoare la dispozițiile de mediu, sociale, etică și drepturile omului în întregul sector de bijuterii pentru aur, argint, platină, diamante și pietre colorate. RJC a elaborat standardul de referință COP (Codul de Procedură).

Pe o piață din ce în ce mai globală în care lanțul valorii este destul de divizat, se impune necesitatea de a demonstra principiile etice care au caracterizat dintotdeauna societatea.

Respectarea angajaților săi, atenția acordată securității la locul de muncă și față de mediul care ne găzduiește, ghidează încă de la începutul societății alegerile de strategie și operaționale ale RBS EXIM S.r.L.

Prin urmare, conducerea societății RBS EXIM S.R.L. se angajează să garanteze faptul că toate activitățile societății sunt desfășurate respectând:

- standardul RJC COP;
- legile naționale și normele în vigoare și aplicabile propriului sector de activitate;
- condițiile contractuale și orice altă cerință semnată și adoptată voluntar;
- alte dispoziții din convențiile ILO și din standardele stabilite de ONU cu privire la Responsabilitate socială și drepturi ale omului;
- angajamentele luate de societate cu solicitanții.

Cu referire la cerințele standardului RJC COP, Conducerea societății RBS EXIM S.R.L. se angajează:

- să nu folosească sau să susțină munca desfășurată de minori;
- să nu recurgă la munca forțată sau obligatorie;
- să garanteze un loc de muncă sigur și sănătos;
- să respecte dreptul la libertatea de asociere și la negocieri colective;
- să nu adopte sau să susțină nicio formă de discriminare;
- să trateze personalul cu demnitate și respect, desfășurând un management corect al procedurilor disciplinare;
- să respecte legile și contractele colective privind programul de lucru;
- să plătească angajații respectând contractele colective de muncă;
- să garanteze o aprovizionare responsabilă din zonele de conflict și cu risc ridicat;
- să aplice procedura clienților și furnizorilor procedura KYC (Know Your Counterparty);
- să nu tolereze nicio formă de corupție;
- să garanteze o gestionare a medicului eficientă;
- să solicite ca principiile de mai sus să fie înțelese și adoptate și de furnizorii săi;
- să reexamineze în mod regulat politica și să garanteze implementarea, monitorizarea și îmbunătățirea continuă a propriului Sistemului de Management al Responsabilității Sociale în conformitate cu modificările legislative și organizaționale.



Obiectivele de realizat prin Sistemul de Management al Responsabilității Sociale sunt:

- demonstrarea respectării principiilor etice și sociale;
- implicarea angajaților pentru realizarea obiectivelor de îmbunătățire a condițiilor de lucru;
- considerarea propriilor furnizori ca parteneri care împărtășesc această viziune a societății;
- îmbunătățirea relațiilor cu instituțiile, facilitând relațiile cu instituțiile de control.

Sistemul de Management al Responsabilității Sociale este implementat prin demersurile societății în conformitate cu prezenta politică și cu procedurile sistemului, furnizând formarea adecvată a întregului personal.

Ulterioara garanție pentru o aplicare deplină a sistemului constă în procedura care prevede posibilitatea pentru toți de a efectua semnalări sau reclamații referitoare la locul de muncă sau să semnaleze eventuale neconformități cu privire la standardul RJC COP.

Conștientă de angajamentul asumat și fiind sigură cu o politică clară și transparentă este un instrument util pentru a disemina principiile Responsabilității Sociale, Conducerea societății RBS EXIM S.R.L., se angajează să răspândească și să facă ca propria politică să fie disponibilă la toate nivelurile societății și pentru toți solicitanții.

Drobeta Turnu Severin, 8 ianuarie 2026.

RBS EXIM S.R.L.
Conducerea